|  |
| --- |
| **DERS BİLGİLERİ** |
| **Ders** | *Kodu* | *Yarıyıl* | *T+U Saat* | *Kredi* | *AKTS* |
| Doktora Tezi | DBA 651 |  | 0+0 | 0 | 120 |

|  |  |
| --- | --- |
| **Ön Koşul Dersleri** | - |

|  |  |
| --- | --- |
| **Dersin Dili** | Türkçe  |
| **Dersin Seviyesi** | Doktora Programı |
| **Dersin Türü** | Zorunlu |
| **Dersin Koordinatörü** |  |
| **Dersi Verenler** |  |
| **Dersin Yardımcıları** |  |
| **Dersin Amacı** | Doktora Tezi dersinin amacı öğrencilerin doktora programı çerçevesinde kazandıkları bilgileri değerlendirip, danışmanları ile birlikte seçip, Bölüm Başkanı tarafından onaylanacak bir konuda akademik bir tez yazmalarının sağlanmasıdır. Bu dersteö öğrencilerin yeni bir konuda araştırma yaparak teoriye katkı yapabilmesi amacıyla gerekli bilgi ve becerilerin geliştirilmesi hedeflenmektedir.  |
| **Dersin İçeriği** | Tezin konusuna bağlı olaak, öğrenciler geliştirecekleri önerilerini, araştırma sürecine taşıyacaklar ve bulgularını içeren bir tez dokümanının akademik jürinin onayına sunacaklardır. |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Dersin Öğrenme Çıktıları** | **Program Öğrenme Çıktıları** | **Öğretim Yöntemleri** | **Ölçme Yöntemleri** |
| Öğrenci, doktora programında özellikle Yönetim Organizasyon, Pazarlama ve Finans gibi uzmanlık alanlarında öğrendiklerini organize etme ve uzmanlık alanında araştırma yapma fırsatını elde eder. |  | 2,3 | C |
| Öğrenci, bilimsel olarak Kabul edilen formatta veri analiz etme, bulgularını raporlama konularında deneyim kazanır. |  | 2,3 | C |

|  |  |
| --- | --- |
| **Öğretim Yöntemleri:** | 1: Anlatım, 2: Soru-Cevap, 3: Tartışma |
| **Ölçme Yöntemleri:** | A: Sınav , B: Deney C: Ödev |

|  |
| --- |
| **DERS AKIŞI** |
| **Hafta** | **Konular** | **Ön Hazırlık** |

|  |
| --- |
| **KAYNAKLAR** |
| **Ders Notu** | Tez konusu ile ilgili makaleler ve kitaplar |
| **Diğer Kaynaklar** |  |

|  |
| --- |
| **MATERYAL PAYLAŞIMI** |
| **Dökümanlar** |  |
| **Ödevler** |  |
| **Sınavlar** |  |

|  |
| --- |
| **DEĞERLENDİRME SİSTEMİ** |
| **YARIYIL İÇİ ÇALIŞMALARI** | **SIRA** | **KATKI YÜZDESİ** |
| Mezuniyet Tezi | 1 | 100 |
| **Toplam** |   | **100** |
| **Finalin Başarıya Oranı** |   | - |
| **Yıl içinin Başarıya Oranı** |   | 100 |
| **Toplam** |   | **100** |

|  |  |
| --- | --- |
| **DERS KATEGORİSİ** | Uzmanlık / Alan Dersleri |

|  |
| --- |
| **DERSİN PROGRAM ÇIKTILARINA KATKISI** |
| No | Program Öğrenme Çıktıları | Katkı Düzeyi |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| 1 | Doktora adayları işletme (organizasyon ve yönetim, örgüt davranış, pazarlama,finans, muhasebe, insan kaynakları, üretim teknolojisi, vb.) ve sosyal bilimleralanlarında geliştirilmiş bulunan çok sayıda kuram, model ve paradigmalarailişkin farklı bakış açılarını öğrenir, bu konularda çeşitli bilimsel toplantılardasunulan bilimsel çalışma ve araştırmaları değerlendirme, yorumlama veeleştirme bilgi ve becerisi kazanır. |  |  |  | X |  |  |
| 2 | Doktora adayları günümüzde gerek işletme alanına gerekse sosyal bilimlerindiğer alanlarına ilişkin değişim, yenilik ve gelişmeleri yakından izlemeyi,yorumlamayı ve bu bilgilerin ışığında uygulayıcılar olarak örgütsel/yönetselsorunları saptamayı ve gerekli yenilikçi ve yaratıcı çözümler üretmeyi öğrenir |  |  | X |  |  |  |
| 3 | Doktora adayları işletme ve genel olarak sosyal bilimlerde en son yenilikleriylearaştırma yöntemlerini kullanarak bağımsız olarak ya da diğer araştırmacılarlaortaklaşa özgün bilimsel/akademik araştırmalar yapma, araştırmalarınınsonuçlarını kitap, makale ve raporlar halinde yayınlama ve bilimsel ortamlardatartışılmak üzere sunma bilgi, beceri ve sorumluluğu kazanır. |  |  |  | X |  |  |
| 4 | Doktora adayları kendilerini Üniversitede yaratılan bilimsel ortamda, seçkinöğretim üyeleri, özenle seçilen misafir konuşmacılar ve birlikte eğitimgördükleri diğer grup arkadaşlarıyla yakın ilişkiler içinde, sürdürülebilir birçevre, toplumsal sorumluluk ve aktif bir vatandaşlık bilincine sahip, etik ilkeleredayalı birer örnek insan, yönetici, lider ya da akademisyen olarak gelişirler. |  |  |  | X |  |  |
| 5 | Doktora adayları küreselleşen bir dünyada yönettikleri ulusal ve uluslararasıörgütlerde çalışanların giderek artan bir biçimde farklı geçmiş ve kültürlerdengeldiklerini, şirket evliliklerinde yaşanılan kültürel çatışmaları ve işgücününülkeler arası hareketliliğini yaşayarak ve bilimsel ortamlarda tartışarak öğrenirve kültürel farklılıkları başarıyla yönetebilen liderler/yöneticiler olarakgelişirler. |  |  | X |  |  |  |
| 6 | Doktora adayları görev yaptıkları kuruluşlarda uzun vadeli stratejik planlamayave planların uygulanmasına ilişkin rasyonel kararlar verebilen, vizyon sahibiliderler olma niteliklerini kazanırlar. |  | X |  |  |  |  |
| 7 | Doktora adayları stratejik yönetimin bir ekip çalışması olduğunu ve ancakekiplerle çalışılarak sonuçlara ulaşılabileceğini öğrenirler. |  |  | X |  |  |  |
| 8 | Doktora adayları sosyal bilimlerin farklı alanlarında geliştirilmiş bulunan bilgilerin geniş ölçüde çakıştıklarını ve birbirlerini tamamladıklarını görür ve bilimsel çalışmalarda disiplinlerarası bir yaklaşıma ve bakış açısına sahip olmanın kaçınılmaz olduğunu öğrenir. |  |  |  | X |  |  |
| 9 | Doktora adayları sürdürdükleri uzun süreli doktora çalışmalarında sürekli olarakİngilizce yazdıkları ve sözlü sunumlar yaptıkları ve bu çalışmalarınıngeliştirilmesi yönünde eleştirildikleri için gerek ana dilde gerekse İngilizcedeetkin iletişim becerileri kazanırlar. |  |  |  | X |  |  |
| 10 | Doktora adayları sosyal bilimlerde ve işletme alanında bilgi üretiminin vedeğişimin ne kadar hızlı olduğunu yakından görür va yaşamboyu öğrenmeninkaçınılmaz olduğunu yaşayarak öğrenir. |  |  | X |  |  |  |

|  |
| --- |
| **AKTS / İŞ YÜKÜ TABLOSU** |
| Etkinlik | SAYISI | Süresi(Saat) | Toplamİş Yükü(Saat) |
| Ders Süresi (Sınav haftası dahildir: 16x toplam ders saati) | 4 | 375 | 1500 |
| Sınıf Dışı Ders Çalışma Süresi(Ön çalışma, pekiştirme) | 4 | 375 | 1500 |
| Ara Sınav |  |  |  |
| Kısa Sınav |  |  |  |
| Ödev |   |   |  |
| Final |   |   |  |
| **Toplam İş Yükü** |   |   | 3000 |
| **Toplam İş Yükü / 25 (s)** |  |  | 120 |
| **Dersin AKTS Kredisi** |  |  | 120 |